



*Goda råd, vanliga frågor
och begrepp att känna till.*

Anställd i bemanningsföretag



LO-distriktet i Stockholms län



Enkelt att bli medlem

Du ska vara medlem i det fackförbund som organiserar medlemmarna på det kundföretag eller den bransch som du normalt blir uthyrd till. Nedan ser du alla LO-förbund och några exempel på deras olika branscher:

- Byggnads – byggbranschen.
- Elektrikerförbundet – elektriker.
- Fastighetsanställdas Förbund – städ, fastighetsskötare och fönsterputsare.
- GS – skog, trä, tryckeri, grafisk bransch.
- Handelsanställdas förbund – lager och butik.
- Hotell och Restaurangfacket – hotell och restauranger.
- IF Metall – industri och verkstad.
- Kommunalarbetareförbundet – vård, skola och omsorg.
- Livsmedelsarbetareförbundet – livsmedelstillverkning.
- Musikerförbundet – musiker och artister.
- Målareförbundet – målare.
- Pappersindustriarbetareförbundet – pappersindustrin.
- Seko – järnväg, post och tele.
- Transportarbetareförbundet – åkeri och terminal.

Är du osäker på vilket förbund du ska tillhöra kan du få hjälp på www.gamedifacket.se.



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-
OCH GRAFISK BRANSCH



Kommunal.

Livs
LIVSMEDELS ARBETAREFÖRBUNDET



Bemanningsanställd

Bemanningsbranschen i Sverige utgörs av företag som arbetar med personaluthyrning, rekrytering, personalentreprenad, omställning och jobbförmedling. I den här foldern vill vi ta upp några saker som är bra att känna till när du ska börja arbeta på ett bemanningsföretag.

Innan du börjar din anställning

Bemanningsföretagen har i grunden samma anställningsformer som andra arbetsgivare, vilket innebär att du kan vara tillsvidare anställd eller ha en tidsbegränsad anställning. Du ska alltid avkräva att få ett anställningsbevis av din arbetsgivare inför anställningen. Anställningsbeviset är ett avtal mellan dig och bemanningsföretaget och handlar om din anställning, och om vilka rättigheter och skyldigheter som gäller. Kontrollera även med ditt fackförbund att din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal. För arbetare gäller LOs bemanningsavtal. För tjänstemän och andra yrkesgrupper gäller andra kollektivavtal.



Anställningsformer

Huvudregeln enligt bemanningsavtalet är att anställningen gäller tillsvidare om 40 timmar per vecka. Deltidsanställning är inte tillåtet.

Undantag 1: Från huvudregeln är att överenskommelse om tidsbegränsad visstidsanställning kan träffas om längst sex månader. Anställningen kan avbrytas i förtid med 14 dagars uppsägningstid.

Undantag 2: Från huvudregeln är att överenskommelse om korta visstidsanställningar kan träffas, under förutsättning att du har en annan huvudsaklig sysselsättning, till exempel studerande. Anställningsformen innebär att anställning endast gäller för den arbetstid som du får ett bekräftat kunduppdrag.

Tillgänglighet

Ibland kommer du inte att vara utbokad på kunduppdrag. Då ska du ändå vara tillgänglig för utbokning. Tillgängligheten får inte begrän-



sa din rörelsefrihet mer än nödvändigt samt omfatta högst nio sammanhängande timmar per dygn fördelat på fem dagar i veckan. Ditt tjänstgöringsområde bör inte vara längre bort än 75 kilometer från bemanningsföretagets kontor.

Lön och ersättningar

Din lön under utbokad tid ska följa det genomsnittliga förtjänstläget (GFL) för jämförbar grupp på kundföretaget som du är uthyrd till. I GFL ska ingå tidlön och eventuell prestationslön, till exempel ackord, premielön, bonus och provision. Du följer också kundföretagets kollektivavtal när det gäller övriga ersättningar såsom Ob- och övertidsersättningar. Lönen kan alltså variera beroende av vilka arbetsuppgifter du utför och vilket företag du är uthyrd till.

Under tid som bemanningsföretaget inte kunnat hyra ut dig till en kund har du rätt till garantilön, detsamma gäller om du under den perioden deltar i beordrad utbildning eller utför jobb inne på bemanningsföretaget.

Arbetstiden

Under all tid som du är utbokad ska dina arbetstider och ditt schema följa de arbetstidsbestämmelser som gäller på kundarbetsplatsen. Du ska ha minst elva timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmars period, samt 36 timmars sammanhängande veckovila under varje period om sju dagar.

Kan jag avböja ett uppdrag?

Avböjer du ett kunduppdrag kan du förlora rätt till lön. I vissa situationer kan du dock avböja ett uppdrag med bibehållen lön. Det gäller om du har en extremt lång restid till kundarbetsplatsen på grund av bristande kommunikationer, eller om du har svåra medicinska besvär, eller om du tidigare av kundarbetsgivaren har blivit utsatt för trakasserier.

Bedömningen görs i varje enskilt fall och arbetsgivaren (bemanningsföretaget) kan vid medicinska skäl begära ett läkarintyg.

Semester

Du har rätt till 25 dagars semester per år. Om du får betald semester beror på när du började din anställning eftersom semesterlönen beräknas på din intjänande lön.

Vem har arbetsgivar- och arbetsmiljöansvaret för mig när jag är uthyrd?

Bemanningsföretaget där du är anställd har alltid arbetsgivaransvaret. Kundföretaget där du är uthyrd till har alltid arbetsledningsrätten. Bemanningsföretag och kundföretag är gemensamt skyldiga att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att i övrigt säkerställa att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås enligt arbetsmiljölagen.

Fackets skyddsombud har rätt att agera och vidta åtgärder till skydd för dig som är bemanningsanställd.

Är jag försäkrad?

Genom kollektivavtalet är din arbetsgivare skyldig att försäkra dig. Det gäller framför allt arbetsskadeförsäkring och avtalspension. Genom ditt medlemskap i facket gäller förbundens egna medlemsförsäkringar. Det kan till exempel vara hemförsäkring, inkomstförsäkring, fritidsförsäkring, sjuk- och efterlevandeförsäkring etc.

Du är viktig!

Du ska vara medlem i facket. För att kunna vara med att påverka, utöva inflytande och medbestämmande på din arbetsplats är det viktigt att du är fackligt organiserad. Som bemanningsanställd gäller principen att du ska tillhöra samma förbund som dina arbetskamrater på det kundföretag eller den bransch som du normalt blir uthyrd till.

Har du frågor och funderingar så är du välkommen att kontakta ditt fackförbunds avdelning – se kontaktoppgifter på nästa sida.

Fackföreningar i Stockholms län

Byggnads Stockholm–Gotland

Telefon: 010-601 10 08

E-post: stockholm-gotland@byggnads.se

El avd 1

Telefon: 08-507 373 01

E-post: postbox.mitt@sef.se

Fastighets Region Ost

Telefon: 08-440 72 00

E-post: region.ost@fastighets.se

GS avd 9 Östra Svealand

Telefon: 010-470 84 90

E-post: avd9@gsfacket.se

Handels avd 20

Telefon: 0771-66 64 44

E-post: stockholm@handels.se

Handels avd 36

Telefon: 0771-66 64 44

E-post: uppsala@handels.se

HRF Stockholm–Gotland

Telefon: 0771-57 58 59, 08-58 80 99 20

E-post: avd.02@hrf.net

IF Metall Stockholms län

Telefon: 08-534 816 00

E-post: postbox.avd15@ifmetall.se

Kommunal Stockholms län

Telefon: 010-442 89 00

E-post: stockholm@kommunal.se

Livs Region Öst

Telefon: 08-796 29 00

E-post: regionost@livs.se

Musikerna avd 10

Telefon: 08-587 060 00

E-post: tio@musikerforbundet.se

Målarna avd 1

Telefon: 08-449 20 60

E-post: avd1@malareforbundet.se

Pappers avd 68

Telefon: 0175-263 90

E-post: avd.68@holmenpaper.com

Seko Stockholm

Telefon: 0770-45 79 00

E-post: stockholm@seko.se

Transport avd 5

Telefon: 010-480 30 05

E-post: transport.5@transport.se

Transport avd 41

Telefon: 010-480 30 41

E-post: transport.41@transport.se

Transport avd 46

Telefon: 010-480 30 46

E-post: transport.46@transport.se

Kontakta gärna oss!